

Gedragscode voor leveranciers inzake duurzame ontwikkeling

P&V

September 2025

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
Inleiding – Maatschappelijke verantwoordelijkheid van de P&V Groep	3
Vereisten van de P&V Groep ten aanzien van haar leveranciers	4
Artikel 1 – Milieu.....	4
Artikel 2 – Sociaal – Mensenrechten en Arbeidsrecht	4
Artikel 3 – Governance – Zakelijke ethiek.....	4
Artikel 4 – Onderaanneming.....	4
Artikel 5 – Verbeteringsproces.....	4
Artikel 6 – Toezicht op de toepassing van de gedragscode.....	4

Gedragscode voor leveranciers inzake duurzame ontwikkeling

Inleiding – Maatschappelijke verantwoordelijkheid van de P&V Groep

Vanwege haar coöperatieve aard hecht de P&V Groep veel belang aan maatschappelijke verantwoordelijkheid en streeft ze naar een positieve impact op de sociale, ecologische en bestuursaspecten (ESG) van haar activiteiten. De P&V Groep heeft zich onder meer verbonden tot:

- Het SBTi-engagement (Science Based Target Initiative) om haar uitstoot van broeikasgassen te verminderen tegen 2030, 2035 en 2050, in lijn met het Akkoord van Parijs om de temperatuurstijging te beperken tot 1,5 °C.
- In 2024 sloot de P&V Groep zich aan bij twee belangrijke internationale initiatieven: het UN Global Compact (UN GC) en de Principles for Sustainable Insurance (UN PSI).
 - o UN GC is een strategisch initiatief voor bedrijven die zich inzetten voor duurzame en maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering. De P&V Groep verbindt zich ertoe tien principes te respecteren inzake mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en corruptiebestrijding.
 - o UN PSI richt zich specifiek op de verzekeringssector en biedt richtlijnen voor het integreren van ESG-kwesties in de kernactiviteiten van verzekeraars.
- We zijn ook ondertekenaar van de Principles for Responsible Investment van de Verenigde Naties (UN PRI), die ESG-factoren in investeringsbeslissingen en vastgoedpraktijken bevorderen.

Onze ambities en verwezenlijkingen zijn te vinden in ons jaarverslag, opgesteld volgens de Europese CSRD-richtlijn, op onze website onder de rubriek – Pers & Publicaties – P&V Groep (pvgroep.coop).

In dit kader voert P&V geleidelijk een aankoopbeleid in dat aansluit bij haar ESG-ambities, en moedigt ze haar leveranciers aan om dezelfde richting uit te gaan.

Daarnaast hebben we een vragenlijst opgesteld; de antwoorden worden gebruikt voor onze leveranciersselectie, regelmatige evaluaties van onze samenwerking en onze eigen duurzaamheidsrapportering. De inhoud van deze vragenlijst wordt regelmatig aangepast aan onze evoluerende behoeften.

Vereisten van de P&V Groep ten aanzien van haar leveranciers

Artikel 1 – Milieu

- 1° Voldoen aan de milieuwetten en -regelgeving die van kracht zijn in de landen waar zij actief zijn;
- 2° Beheersen en/of verminderen van de milieueffecten van hun activiteiten en producten gedurende hun hele levenscyclus, met name wat betreft verbruik (water, energie, grondstoffen), uitstoot van broeikasgassen, vervuiling (water, bodem, lucht) en afvalbeheer (scheiden, recycleren).

Artikel 2 – Sociaal – Mensenrechten en Arbeidsrecht

- 1° De Richtlijnen van de Verenigde Naties inzake bedrijven en mensenrechten adopteren, die aangeven hoe de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) moeten worden nageleefd, ongeacht de landen waarin leveranciers actief zijn. Dit omvat:
 - Verbod op gedwongen of verplichte arbeid en mishandeling van werknemers, inclusief alle vormen van moderne slavernij en mensenhandel ;
 - Uitsluiting van kinderarbeid ;
 - Geen discriminatie: geen enkel onderscheid, uitsluiting of voorkeur mag gebaseerd zijn op kleur, gender, leeftijd, taal, religie, seksuele geaardheid of identiteit, nationale of sociale afkomst, mening of handicap ;
 - Respect voor gezondheid en veiligheid door het garanderen van gezonde, veilige en waardige arbeidsomstandigheden ;
 - Toekenning van een fatsoenlijk loon en waardige werktijden, met inachtnaam van de lokale regelgeving inzake minimumloon, werkuren en rusttijden ;
 - Respect voor vrijheid van meningsuiting, vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandelingen.

Artikel 3 – Governance – Zakelijke ethiek

- 1° Voldoen aan de wetten en voorschriften die van kracht zijn in de landen waar zij actief zijn, met name inzake corruptiebestrijding, verbod op concurrentievervalspraktijken en respect voor de vertrouwelijkheid van niet-openbare informatie en intellectuele eigendomsrechten.

Artikel 4 – Onderaanneming

- 1° De principes van deze gedragscode bevorderen en toepassen bij hun leveranciers en onderaannemers.

Artikel 5 – Verbeteringsproces

- 1° Continue verbeterplannen opstellen en uitvoeren op basis van de in dit document uiteengezette verwachtingen, leveranciersbeoordelingsrapporten opstellen, en deze communiceren.

Artikel 6 – Toezicht op de toepassing van de gedragscode

- 1° Bewijs leveren van de toepassing van de hierboven uiteengezette principes.

Naleving van de gedragscode is essentieel om de continuïteit van de relatie met de P&V Groep te waarborgen. De P&V Groep bevestigt hiermee haar wens om duurzame relaties aan te gaan met alle partners die haar waarden delen. Niet-naleving van de gedragscode kan leiden tot opschorting of beëindiging van het contract door de P&V Groep zonder enige vorm van compensatie.